



永信建設開發股份有限公司

人力資源運用暨員工福利政策與其實施情形

111/04/22

前言

永信建設之人力資源運用政策無性別、種族、社經階級、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇，並落實就業、雇用條件、薪酬、福利、訓練、考評與升遷機會之平等及公允。永信建設致力於提供員工安全與健康之工作環境與合理員工福利措施，經營之績效亦適當反映於員工薪酬與福利當中，並於本公司之〈企業社會責任實務守則〉中訂定有關之規範。110 年度永信建設持續促進包容且永續的經濟成長，達到全面且有生產力的就業，為員工之職涯發展創造良好環境，讓永信建設團隊的每一個成員都有一份好工作。

員工福利措施

永信建設團隊的成員享有勞健保、團體保險員工、健康檢查補助及購屋優惠等福利。團體保險包含壽險保額新台幣 100 萬元，內勤人員意外險新台幣 100 萬元，外勤人員意外險新台幣 200 萬元及重大疾病險新台幣 50 萬元與癌症險。在三節獎金的部分，中秋節與端午節提供四分之一個月全薪之獎金，年終獎金則依公司獲利情形規劃，110 年度員工平均年終獎金約五個月全薪。此外，公司每年按營業額萬分之十五提撥福利金由福委會規劃補助並統籌辦理國內外旅遊與各項員工福利活動，將經營績效與成果適當反映於員工福利當中。

職場安全與健康

永信建設重視每一個成員的身心安全與健康，為員工提供友善的工作環境，包括提供必要之健康與急救設施，定期實施安全與健康教育訓練，並致力於降低對員工安全與健康之危害因子，以預防職業上之災害。員工若有申訴事項可向部門主管及管理部主管申訴，公司設置內部網路，公告事項可直接發至每位員工信箱，若有不了解可向部門詢問，由部門主管講解說明。工地人員定期舉辦工地安全與健康講習，每年提供員工免費健康檢查，辦公室設有空氣清淨機維護空氣品質。我們尤其重視工地的環境與安全，對於工地工作環境及人身安全提供包含但不限於以下保護措施：

1. 加強環境照明以免工作人員在工地摔傷。
2. 作業地面安全整潔維護，以免工作人員跌傷或被鐵釘鐵絲刺傷。
3. 維持寬敞作業空間，以免工作人員不慎擦傷。
4. 配置安全防護網，以防工作人員自高處跌落致死。
5. 要求廠包商提供自動化、省力、安全之施工器具，以提高工作人員安全性。

職涯能力發展培訓計畫

在員工培訓方面可分為基本通識、職場安全與健康、專業研討等類別，包含新進人員的訓練、工地安全與健康講習、新法令的遵循運用、規畫設計的精進、國內外新知、技術研討等內容為職涯發展創造良好環境，並建立有效之職涯能力發展培訓計畫，永信建設團隊的成員平均年資長，經驗及專業度高。110 年度配合政府防疫社交距離之政策減少實體培訓，公司辦理之施工技術研討等相關課程共計 12 小時，並鼓勵各單位人員自主參與外部線上研討。此外，永信建設之會計主管(及其代理人)與稽核主管(及其代理人)於 110 年度參加財團法人中華民國會計研究發展基金會、證券暨期貨發展基金會、證交所與櫃買中心等機構辦理之專業進修與公司治理課程，累計進修時數符合主管機關專業進修之規定。

退休制度

永信建設之員工退休條件比照勞基法規定，民國八十七年四月一日之前公司未適用勞基法的員工年資，經勞資雙方達成協議依勞基法規定數額減半給予。選擇退休新制之員工，公司每月按薪資百分之六提存退休金至各員工退休金專戶；選擇舊制員工符合退休條件時，可依公司退休制度申請退休金。具有舊制年資的員工，於退休時給予保留舊制年資之退休金。110 年度有二位員工申請退休，已依本公司退休制度核算退休金並完成支付。

合理薪酬制度

為確保人力資源之招募、留任和鼓勵，達成永續經營之目標，永信建設將經營績效與成果適當反映於員工薪酬與福利當中。根據公開資訊觀測站財務報告附註揭露之員工福利(薪資)資訊統計資訊，永信建設 109 年度平均員工福利與平均員工薪資優於上市櫃同業平均行情。110 年度本公司全體員工一律加薪調升二級，升級升等者另依公司制度調薪，全體員工平均調薪幅度約 2.44%，每位員工旅遊補助金額為新台幣 3 萬元，平均年終獎金為 5 個月。

員工福利/薪資資訊(單位：仟元)	110 年度	109 年度
平均員工福利費用	1,897	1,702
平均員工薪資費用	1,458	1,390

註：109 年度上櫃建材營造產業平均員工福利費用 1,074 仟元，平均員工薪資費用 906 仟元。

110 年度平均員工薪資調整情形		
年度調薪%	非經理人員工調薪%	經理人員工調薪%
2.0 % ~ 3.0 %	4.0 % ~ 5.0 %	1.0 % ~ 2.0 %
全體平均 2.44%	全體平均 4.18%	全體平均 1.5%

員工權益維護措施

永信建設員工福利權益由福委會主委代表與管理當局協議，員工工作相關權益由部門主管或人事主管與管理當局協商。本公司各項福利措施相當健全，人事管理制度符合法令規定且落實執行，故各項員工權益維護良好，勞資關係和諧。110 年度及 111 年截至報告日止並無勞資糾紛或因勞資糾紛而遭受損失情事。