

## 員工健康安全與福利措施

永信建設之人力資源運用政策無性別、種族、社經階級、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇，並落實就業、雇用條件、薪酬、福利、訓練、考評與升遷機會之平等及公允。永信建設致力於提供員工安全與健康之工作環境與合理員工福利措施，經營之績效亦適當反映於員工薪酬與福利當中，並於本公司之<企業社會責任實務守則>中訂定有關之規範。永信建設持續促進包容且永續的經濟成長，達到全面且有生產力的就業，為員工之職涯發展創造良好環境，讓永信建設團隊的每一個成員都有一份好工作。

### 員工福利措施

永信建設團隊的成員享有勞健保、團體保險、員工健康檢查補助及購屋優惠等福利。團體保險包含壽險保額新台幣 100 萬元，內勤人員意外險新台幣 100 萬元，外勤人員意外險新台幣 200 萬元及重大疾病險新台幣 50 萬元與癌症險。在三節獎金的部分，中秋節與端午節提供四分之一個月全薪之獎金，年終獎金則依公司獲利情形規劃。此外，公司每年按營業額萬分之十五提撥福利金由福委會規劃補助並統籌辦理節慶贈禮、國內外旅遊與各項員工福利活動，透過和諧的勞資溝通將經營績效與成果適當反映於員工福利當中，像是 112 年依據公司經營績效表現於中秋獎金發放二分之一個月全薪。

員工福利活動涵蓋健康生活、心靈療癒、藝文薰陶、社會參與等多元主題，我們重視員工工作與生活的平衡，為促進員工身心靈健康、勞逸結合，原則上每年由福委會規畫辦理國內外員工旅遊及各項福利活動，在行程與飲食的規畫中納入健康元素的考量，並鼓勵員工攜眷共同放鬆身心，促進家庭對話，疫情後近二次辦理旅遊活動都有逾九成員工參與。此外，管理單位或福委會不定期提供同仁當季的天然食材，鼓勵配合節氣時令均衡攝取所需營養，像是 112 年於盛產季時提供有豐富纖維質、酵素與維他命的鳳梨給同仁健康養顏，在端午節時提供有優質蛋白質與 DHA 可促進心血管保健的鯖魚等；另一方面也透過員工社群不定期提供健康飲食、運動保健、藝文活動、社會參與等資訊。



#### 心靈療癒

國外旅遊 - 日本城市探索  
參與人次：165人/次  
國內旅遊 - 日月潭茶香  
參與人次：67人/次



#### 健康生活

年度健康檢查  
參與人次：173人/次  
免費施打GSK葛蘭素流感疫苗  
參與人次：75人/次



#### 社會參與

永續消費教育-響應舊鞋救命  
參與人次：105人/次



#### 心靈療癒

漫遊金馬賓館當代美術館  
參與人次：71人/次  
雋永 - 亞努士·瓦洛夫斯基 x 巴洛克獨奏家樂團  
參與人次：10人/次

### 促進職場安全與健康

永信建設重視每一個成員的身心安全與健康，為員工提供友善的工作環境，包括提供必要之健康與急救設施，設置門禁確保辦公環境之安全，並致力於降低對員工安全與健康之危害因子，以預防職業上之災害。員工若有申訴事項可向部門主管及管理部主管申訴，公司設置內部網路，公告事項可直接發至每位員工信箱，若有不了解可向部門詢問，由部門主管講解說明。工地人員定期舉辦工地安全與健康講習，每年提供員工免費健康檢查，辦公室設有空氣清淨機維護空氣品質。我們尤其重視工地的環境與安全，對於工地工作環境及人身安全提供包含但不限於以下保護措施：

- 加強環境照明以免作業人員在工地摔傷。
- 作業地面安全整潔維護，以免作業人員跌傷或被鐵釘鐵絲刺傷。
- 維持寬敞作業空間，以免作業人員不慎擦傷。
- 配置安全防護網，以防作業人員自高處跌落致死。
- 要求供應商提供自動化省力安全之施工器具，以提高作業人員安全性。

## 員工健康檢查

永信建設提供優於一般企業的健檢服務，基本上每年舉辦一次員工健康檢查，並補助女性同仁加檢乳房超音波與婦科超音波項目，符合年資或條件的同仁另補助指定項目之檢測，同仁可前往合作的健檢中心，由專業的醫護人員提供健康諮詢與醫療檢查服務，依同仁檢查情形給予衛教建議與後續關懷追蹤，公司提供同仁身心照顧之保健資訊並不定期辦理健康促進活動，主動關懷同仁身心健康，提供健康安全的工作環境；除此之外，公司不定期提供同仁健康保健資訊與活動，像是不定期與醫療機構合作提供同仁施打流感疫苗等。112 年我們與合作的醫療院所辦理員工健康檢查，同仁可依其適用條件參與公司的配套方案或依自己關注的健康項目自行增加檢查項目。

根據衛福部國民健康署統計，乳癌是國人婦女癌症發生率第一位，不過，通過定期的檢查追蹤，早期發現、早期治療，可有效防治乳癌。在台灣每 12 人就有 1 人可能罹患乳癌，考量公司女性同仁佔比逐步提升，因此除了每年定期健康檢查的項目之外，對於女性同仁與員眷推出專屬的健康照護專案。專案提供女性專屬檢查項目，包括乳房超音波、婦科超音波、子宮頸抹片及乳房攝影，在當年度的補助額度內員工(或員眷)可選擇至公司指定院所或其他院所檢查，並提供乳房超音波及婦科超音波的檢查費用補助。在公司合作院所中也包含婦科專科醫院，公司員工在該院享有女性專屬檢查項目的特約方案。

另一方面考量公司所在地空氣品質、工作環境中潛在的健康風險，像是辦公空間事務機可能產生的懸浮微粒等工作環境中 PM2.5 的可能危害，為了提供同仁健康安全的工作場域，本公司在各單位辦公區域各別設有空氣清淨機；由於工程單位同仁大部分時間處於施工案場的環境中，受到 PM2.5 懸浮微粒汙染對肺部健康造成傷害的風險較高，因此針對該族群也提供專屬的 LDCT 專案，包括工程單位在內，各單位主管以及年資符合的同仁都可以參加每三年補助一次的低劑量肺部電腦斷層檢查，監測潛在職業性肺部損害情形，以適當的安全措施強化員工健康管理。

## 職涯能力發展培訓計畫

為鼓勵員工充實新知，提升作業能力，永信建設落實職前訓練與在職訓練。在職前訓練的部分，為讓新進同仁能夠適應公司生活，於新進同仁到職日由人事單位安排針對職場環境、夥伴介紹、集團組織架構、單位功能、相關權利義務與制度規範的新人職場講習；此外，各單位也會依其業務項目安排個別輔導與培訓。

在職訓練的部分，有由管理單位依適合全體員工規劃之通識課程，包含企業誠信與防範內線交易宣導、資通安全宣導等；還有由各單位因業務需求規劃之訓練課程，由於公司營運過程中與商業夥伴有密切的合作關係，部分單位訓練課程也開放夥伴人員共同學習研討，如工程單位安排的工地參觀、行銷單位規劃的市場分析與銷售講習以及客服單位的個案規劃與合約研討等研習訓練，各單位依各項培訓需求由內部同仁或外部專業人員擔任講師，透過教育訓練提升作業能力的同時，與供應商、代銷商也透過共同的培訓深化溝通，建立起作業默契。112 年度公司推行數位學習，環境永續、資通安全以及誠信經營等通識教育課程參與情形踴躍，部分課程亦開放合作夥伴共同參與進修。

為提升員工職能，讓員工在變動的工作環境中具備實踐策略目標之能力，永信建設積極鼓勵員工參與外部專業培訓與時並進，以了解最新產業知識技能與法規政策，包含工程單位人員參與主管機關辦理之建築工地勞工安全宣導講習，財務單位人員參與合規機構有關會計、審計、財務、金融法令、公司治理、職業道德及法律責任等課程。公司非常樂意投入員工的栽培，舉凡因業務需求參與外部機構之專業進修，原則上公司補助教育訓練之全額經費。永信建設之會計主管、稽核主管與公司治理主管等以及其代理人，於 112 年度參加財團法人中華民國會計研究發展基金會、證券暨期貨發展基金會、證交所與櫃買中心等機構辦理之專業進修與公司治理課程，累計進修時數符合主管機關專業進修之規定。

## 合理薪酬制度

為確保人力資源之招募、留任和鼓勵，達成永續經營之目標，永信建設將經營績效與成果適當反映於員工薪酬與福利當中。根據公開資訊觀測站財務報告附註揭露之員工福利(薪資)資訊統計資訊，永信建設 111 年平均員工薪資費用調整變動情形為+9%，111 年度平均員工福利與平均員工薪資優於上市櫃同業平均行情。111 至 112 年度除了績效考核優良者依公司制度升級升等之外，還有面向本公司全體員工的本薪調升，並視公司經營績效發放年終獎金或加碼三節獎金等。

111 年度平均員工薪資福利情形 (單位：仟元/人)

員工薪資福利費用資訊	員工福利	員工薪資	非主管職員工薪資
永信建設	1,987	1,592	1,343
上市櫃建材營造業平均	1,245	1,070	911

## 退休制度

永信建設依「勞動基準法」(以下簡稱勞基法)及「勞工退休金條例」訂定退休相關規定，員工退休條件比照勞基法規定，本公司每月因應新舊制的選擇不同，分別提撥勞工退休準備金及勞工退休金，87 年 4 月 1 日之前公司未適用勞基法的員工年資，經勞資雙方達成協議依勞基法規定數額減半給予。選擇退休新制之員工，公司每月按薪資 6%提存退休金至各員工退休金專戶，員工也可自願在每月工資 6%範圍內自提退休金；選擇舊制員工符合退休條件時，可依公司退休制度申請退休金。此外，管理單位針對屆齡退休同仁提供退休金的申請服務與退休生活規劃諮詢，112 年度有申請退休之員工已依本公司退休制度核算退休金並完成支付。

## 員工權益維護與勞資多元管道有效溝通

為促進勞資合作、勞資關係協調、勞動條件改善、勞工福利籌劃議題進行雙向溝通與協商，永信建設透過勞資會議、福委會、內部會議等多重管道與管理當局協議員工工作相關權益。為優化員工福利、促進勞資良性互動，永信建設除了依規定召開勞資會議之外，亦成立職工福利委員會(下稱福委會)由董事長為當然委員與六名職員代表共同組成，負責職工福利事業之推進、職工福利金之運用等有關福利事項。永信建設透過勞資會議的辦理促進勞資協調，爭取勞工薪資福利，其溝通實績包含 111 年度與 112 年度的面向所有員工的薪資調漲。福委會的部分其福利金來源於公司每月營收的萬分之十五，以及參加福委會員工每月薪資的千分之五，員工得於入職時選擇是否加入福委會，未加入福委會之員工仍適用經勞資溝通決議之工作條件，亦得參加福委會舉辦之活動，惟其不享有活動補貼或補助，目前永信建設員工加入福委會的比率為 100%。本公司各項福利措施相當健全，人事管理制度符合法令規定且落實執行，故各項員工權益維護良好，勞資關係和諧。最近年度無勞資糾紛或因勞資糾紛而遭受損失情事。

當即將發生重大營運變化時，為保障員工就業權利與各項勞務條件，同時將衝擊降至最低，本公司遵守<勞動基準法>第 16 條之規定，依法行使終止勞動契約的最短預告期間，有關預告之規定亦載明於人事規章中。112 年未有營運重大變動致啟動預告之情事。