

永信建設開發股份有限公司

人權政策落實情形

多元平等無歧視

永信建設恪守台灣之勞動相關法規，保障員工之合法權益，並遵循「聯合國全球盟約」、「聯合國世界人權宣言」及「國際勞工組織工作基本原則與權利宣言」等各項國際人權公約所揭櫫之人權保護精神與基本原則，充分體現尊重與保護人權之責任，有尊嚴的對待及尊重永信建設的每一位員工。

我們堅信尊重並保障人權是企業永續經營的重要根基，盡可能在營運環節中將人權議題列入考量，落實人權保護，提供安全健康的工作環境，建立平等尊嚴的職場，確保考評與晉升的公平，積極建立友善和諧的勞資關係與多元化的溝通機制，並提供利害關係人暢通的溝通管道。

■ 保護人權

服膺國家一切勞動法令，禁用童工、禁止人口販運、禁止強迫勞動，無就業歧視，致力於營造一個多元、開放、平等且免於騷擾的工作環境，絕不允許任何違反人權之行為。

永信建設遵循主管機關勞動法令，113 年度未有違反勞動基準法、工會法、勞工退休金條例與勞工職業災害保險及保護法之情事。

落實情形 - 在供應商管理中落實人權保護

我們要求工程承攬商共同營造人權友善的工作環境，113 年度與承攬商合約中 100%明文約定禁用童工、對懷孕婦女與高齡工作者的作業環境保護。嚴格要求工程承攬廠商對於施作人員採取必要之防護措施以降低事故發生機率，尤其是防墜落相關的防護作業。除了各項防護措施之外，個別工程施工案場分別投保營造工程綜合險，為現場人員多一份保障，當年度案場投保比率 100%。

■ 職場平等與公平晉升

不因個人性別（含性傾向）、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙等，不允許任何差別待遇或任何形式之歧視。提供有效保障勞動權益及友善和諧的勞資關係，落實僱用、薪酬福利、訓練、考評與升遷機會之公平，且提供有效、適當之申訴機制，避免並回應危害員工權益之情事。

永信建設確實保障員工職場人權，並提供有尊嚴、平等之職場環境，重視同工同酬價值展現，員工薪資不因性別產生差距，並提供具有競爭力的薪酬福利，通過公平公正的績效考核制度、多元流暢的溝通管道與健全的晉升機制，重視同工同酬價值展現。

落實情形 - 職場性別平等推行

本公司提供性別公平的職場晉升環境，女性經理人佔比 62.5%。在職場性別平等的推行上，不定期透過實體或電子方式進行防制就業歧視以及杜絕性騷擾的宣導與公告；113 年度實體方式公告 2 次，數位方式公告 2 次，本年度未有違反性平法與就服法之情事。

113 年度辦理職場性別平等與性騷擾防治，課程時長 30 分，要求營造廠商參與該次宣導活動，共計 114 人/次參與。

■ 安全保障

提供安全健康之工作環境及必要之健康與急救設施，消弭工作環境中可能影響員工健康安全之危害因子，降低職災風險。永信建設重視每一個成員的身心安全與健康，提供必要之健康與急救設施，致力於降低工作環境中對員工安全與健康之危害因子。

落實情形 - 定期辦理健康檢查

永信建設與醫療機構合作定期辦理員工健康檢查，除了一般的檢查項目之外，為女性同仁額外提供乳房超音波與婦科超音波的檢查補助。此外，不定期提供健康資訊、辦理免費流感疫苗施打等活動。113 年度辦理員工健康檢查 1 場(次)、女性同仁婦科超音波檢查 2 場(次)以及流感疫苗施打 1 場(次)。

落實情形 - 降低 PM2.5 的危害

為減少辦公環境事務機、文書用品等所產生的懸浮微粒對員工的可能危害，個別辦公區域配備有空氣清淨機為員工健康多加一層防護。

落實情形 - 在供應商管理中落實人權保護

我們要求工程承攬商提供自動化省力安全之施工器具以提高作業人員安全性；透過合約條款與工地公約要求廠商提供第一線施作人員必要之防護措施，尤其是防墜落相關的防護作業。考量所在地氣候環境條件，我們也十分重視第一線熱危害的防治情形，除了在案場備有相關防護措施之外，113 年邀請主管機關人員至案場向承攬商作業人員宣導熱危害防制。

■ 勞資和諧

尊重員工的基本人權保障，維護員工享有組織工會與團體協商之權利，並提供多元化的溝通機制及平台確保和諧雙贏的勞資關係。

為優化員工福利、促進勞資良性互動，永信建設透過勞資會議的辦理促進勞資協調，爭取勞工薪資福利，其溝通實績包含各年度的面向所有員工的薪資調漲；此外，成立職工福利委員會由董事長為當然委員與六名職員代表共同組成，定期召開會議，並建立有效的溝通與反饋管道與機制。

落實情形 - 勞工福利年度實績

本年度全公司員工薪資調升，本次調升兼用對基層員工更友善的定額結構，基層員工經過該次調薪後薪資變動幅度最高逾 10%。

本年度未有勞資糾紛。職工福利委員會透過節慶贈禮、辦理國內外旅遊等活動促進職工福利推動，將公司經營成果提撥之福利基金進行良好的運用，所辦理的各項活動員工參與情形踴躍。

前述各項活動落實情形，可參閱本公司當年度永續報告書取得進一步資訊與圖文紀錄。