

永信建設 4E 永續政策落實情形

永續經營政策與行動			
承諾與政策	對應主題	永續行動目標	行動績效
Ethics 智慧經營 追求卓越 以誠信為本，在變遷的社會中，透過智慧經營與管理為股東創造更佳的績效。	誠信經營 G1 營建過程的公共安全 G2 法令遵循 G3	重大議題目標 ▶ 新任董事 100%簽署誠信聲明。 ▶ 工程承攬廠商 100%簽署誠信條款保結書。 ▶ 職業安全事件 0 起，罹災人數 0 人。 ▶ 全年 0 違規紀錄。 永續經營目標 ▶ 穩定經營績效，淨利率 20%以上。 ▶ 將績效與股東分享，配息率 80%以上。 ▶ 季度與年度財務資訊揭露早於限期 10 日以上。	▶ 本屆新任董事於選任時皆已簽署誠信聲明。 ▶ 為共同創造更好的經營績效並與股東分享，本屆新任董事一致承諾於任期間放棄分派董事酬勞。 ▶ 報導年度工程承攬廠商 100%簽署誠信條款保結書。 ▶ 報導年度職業安全事件 0 起，罹災人數 0 人。 ▶ 報導年度 0 違規紀錄。 ▶ 報導年度未有因違規受懲戒或需繳納罰金的情形。 ▶ 報導年度淨利率 34.73%。 ▶ 報導年度盈餘配發現金股利比率約 90%。 ▶ 報導年度季度與年度財報揭露早於限期 10 日以上。
Environment 綠色環保 節能減碳 氣候變遷下，我們透過產品的規劃與設計融入社區生態系與低碳住宅的概念。	對在地環境負面影響與污染防治 E1 E2	重大議題目標 ▶ 擴大辦理環境永續教育。 ▶ 空氣汙染、水汙染、噪音汙染裁處事件 0 起。 永續經營目標 ▶ 辦公設備汰換時優先選用節能或高能效設備。 ▶ 在可行範圍內提高建案綠覆率。	▶ 報導年度完工項目室內綠建材面積佔比平均不少於 45%。 ▶ 報導年度有 1 筆違反噪音管制法致罰鍰新臺幣 3,000 元。 ▶ 報導年度完工個案考量生態友善並依環境特色設計綠化。 ▶ 連續 2 年度辦理環境永續教育，提升員工以及合作夥伴對於環境永續與氣候變遷因應議題的重視。 ▶ 報導年度辦公區域全面汰換節能燈管。
Employee 微笑職場 健全福利 員工是企业最寶貴的資產，我們希望透過良好的互動，提供有溫度的職場環境。	無歧視的職場環境與正向的勞資關係 S4	重大議題目標 ▶ 全年 0 勞資糾紛。 ▶ 女性主管佔比 35%以上。 ▶ 強化職場性別平等宣導。 永續經營目標 ▶ 對基層員工更友善的調薪，非主管職員工薪資優於行業平均。	▶ 報導年度未有勞資糾紛。 ▶ 報導年度以電子及實體公告方式辦理職場性別平等宣導，女性高階與中階主管佔比逾 5 成。 ▶ 報導年度分析前一年員工薪資、福利及非主管職員工薪酬皆高於上市櫃同業平均，可達行業前 15%。 ▶ 報導年度輔以固定金額的調薪方案，可減少最高薪與最低薪因調薪擴大差異。
Empathy 敦親睦鄰 健康宜居 安心、信賴是我們努力的目標，我們以同理心出發致力於與社區共榮共好。	住宅商品質量與安全 S1 個人隱私與個資安全 S2 售後服務與維護 S3	重大議題目標 ▶ 堅持四道檢驗程序確保施工品質。 ▶ 100%簽署「蒐集、處理及利用個人資料告知暨同意書」。 ▶ 加強同仁個資安全與防範意識。 ▶ 客戶反饋於最短時間內獲得處理，售後服務 7 日完成率 70%。 永續經營目標 ▶ 持續推行社區煥新方案。	▶ 報導年度積極落實四道檢驗程序確保施工品質。 ▶ 「澄光」案獲 2024 第十三屆高雄盾綠建築大獎優選。 ▶ 「水律」案獲 2024 第十三屆高雄盾綠建築大獎優選。 ▶ 報導年度受理售後服務 6,296 件，其中 7 日完成率 59.74%。 ▶ 報導年度社區煥新方案受惠社區 37 座，估計惠及 5,116 戶。 ▶ 報導年度未有個資外流或資安事故。 ▶ 辦理個資防護與資安宣導，提升員工以及合作夥伴防護意識。