



SDGs	項目目標	行動措施	概述
	1.2 在西元 2030 年前，依據國家的人口統計數字，將各個年齡層的貧窮男女與兒童人數減少一半。	響應公益團體向赤貧地區捐贈衣物的活動	永信建設響應「社團法人舊鞋救命國際基督關懷協會」舊鞋救命計畫，向東非赤貧地區捐贈鞋子與衣物。近年於每年 6~7 月間，攜手供應商共同響應該計畫，同時宣導永續消費的概念，在過程中體驗社會參與並了解產品使用壽命以不同的方式延伸以及永續消費的意涵。 響應情形 111 年約 75 人 120 公斤。 112 年約 105 人 225 公斤。
	2.3 在西元 2030 年前，使農村的生產力與小規模糧食生產者的收入增加一倍，尤其是婦女、原住民、家族式農夫、牧民與漁夫，包括讓他們有安全及公平的土地、生產資源、知識、財務服務、市場、增值機會以及非農業就業機會的管道。 2.C 採取措施，以確保食品與他們的衍生產品的商業市場發揮正常的功能，並如期取得市場資訊，包括儲糧，以減少極端的糧食價格波動。	於時令季節採購在地蔬果、肉品或漁產	永信建設配合時令盛產的情形，不定期提供員工及合作夥伴在地蔬果、肉品或漁產，豐富員工福利、促進夥伴關係，同時降低在地生產者盛產期滯銷的風險。 112 年於鳳梨產季購入 1,870 斤。


SDGs	項目目標	行動措施	概述
	3.3 在西元 2030 年前，消除愛滋病、肺結核、瘧疾以及受到忽略的熱帶性疾病，並對抗肝炎、水傳染性疾疾病以及其他傳染疾病。	傳染病傳播的預防措施	永信建設落實環境清消與員工自主健康管理，備有酒精、口罩以及快篩試劑等，並將賞屋程序調整為預約模式，降低疫情傳播風險。
	3.8 實現醫療保健涵蓋全球（以下簡稱 UHC）的目標，包括財務風險保護，取得高品質基本醫療保健服務的管道，以及所有的人都可取得安全、有效、高品質、負擔得起的基本藥物與疫苗。	提供安全健康的住宅商品 提供員工安全健康的工作環境	參 11.1 永信建設注重員工的安全與健康，我們在辦公空間設有門禁、空調、空氣清淨機等持續優化工作環境，與醫療機構合作推動員工健康檢查促進健康管理，並提供員工登記免費流感疫苗施打。免費流感疫苗施打辦理情形 111 年 1 場；112 年 1 場。
	3.9 在西元 2030 年以前，大幅減少死於危險化學物質、空氣污染、水污染、土壤污染以及其他污染的死亡及疾病人數。	落實案場污染防治	永信建設責成營建廠商落實案廠的汙染防制措施，並盡可能採用高雄地區供應商，降低長途配送產生的有害物質。
	4.4 在西元 2030 年以前，將擁有相關就業、覓得好工作與企業管理職能的年輕人與成人的人數增加 x%，包括技術與職業技能。	暑期實習方案	永信建設媒合夥伴機構提供參與方案之機構員工正就讀大學相關科系之子女暑期實習機會。 112 年媒合暑期實習共計 4 位。


SDGs	項目目標	行動措施	概述
	<p>5.1 消除所有地方對婦女的各種形式的歧視。</p> <p>5.5 確保婦女全面參與政經與公共決策，確保婦女有公平的機會參與各個階層的決策領導。</p>	女性高階主管比例	永信建設提供公平無歧視的晉升環境，目前經理人中女性佔比約為 62.5%。
	<p>6.1 在西元 2030 年以前，讓全球的每一個人都有公平的管道，可以取得安全且負擔的起的飲用水。</p> <p>6.4 在西元 2030 年以前，大幅增加各個產業的水使用效率，確保永續的淡水供應與回收，以解決水饑荒問題，並大幅減少因為水計畫而受苦的人數。</p>	水資源的循環使用	<p>雨水 永信建設集合住宅社區設有雨水貯集系統，屋頂設有雨水回收系統，雨水收集於回收池，經過過濾後進入社區植栽澆灌系統，維護社區基地綠化植被，讓水資源循環使用。個案雨水回收池規模請參永續報告書。</p> <p>地下水 在高雄地區供水緊張時，永信建設聯合合作夥伴於部分案場設置次級用水取用臨時設施，將工程導出的地下水提民眾取用，為在地緩解水資源緊缺的民生議題。</p>

SDGs	項目目標	行動措施	概述
	7.2 在西元 2030 年以前，大幅提高全球再生能源的共享。	產品結合太陽能光電系統	永信建設住宅商品規劃太陽能光電發電系統並與台灣電力公司建立購售契約，太陽能光電發電以頂樓休憩空間、曬衣空間的方式融入空中花園綠化設計中，太陽能板架起的空間兼具遮陽與隔熱的效果，可為社區帶來更豐富的運用。個案太陽能發電規模請參永續報告書。
	8.6 在西元 2020 年以前，大幅減少失業、失學或未接受訓練的年輕人。	暑期實習方案	參 4.4
	8.8 保護勞工的權益，促進工作環境的安全，包括遷徙性勞工，尤其是婦女以及實行危險工作的勞工。	提供員工安全健康的工作環境	參 3.8
	10.2 在西元 2030 年以前，促進社經政治的融合，無論年齡、性別、身心障礙、種族、人種、祖國、宗教、經濟或其他身份地位。	人權倡議	永信建設遵循主管機關勞動法令，保障員工職場人權，並提供有尊嚴、平等之職場環境，提供具有競爭力的薪酬福利並通過公平公正的績效考核制度、多元流暢的溝通管道與健全的晉升機制，重視同工同酬價值展現。
10.3 確保機會平等，減少不平等，作法包括消除歧視的法律、政策及實務作法，並促進適當的立法、政策與行動。			

SDGs	項目目標	行動措施	概述
	<p>11.1 在西元 2030 年前，確保所有的人都可取得適當的、安全的、以及負擔得起的住宅與基本服務，並改善貧民窟。</p>	提供安全健康的住宅商品	永信建設提供客戶注重健康、節能、安全的住宅商品。住宅內設有火警自動警報設備，各樓層提供明確的逃生指引與緊急避難路線，在集合式住宅商品的公共設施配備有自動體外心臟電擊去顫器(AED)，可用以因應突發性心跳停止的情況，並在通路、廊道、電梯等公共設施中加入無障礙設計，並經過勘檢合格，為住戶提供安全出入動線。
	<p>11.7 到 2030 年，為包括婦女和兒童、老年人和殘疾人在內的人們普遍提供安全、包容和無障礙的綠色和公共空間。</p>	社區煥新方案	除了既定的保固之外，永信建設每期以安全為出發點，規劃當期社區煥新方案向歷年建案社區管委會提案。 <u>111 年地下室煥新</u> 受惠戶數 601 戶。 <u>111 年消防機具煥新</u> 受惠戶數 1,563 戶。 <u>112 年電梯保養</u> 受惠戶數 666 戶。 <u>112 年外牆養護補助</u> 受惠戶數 206 戶。 <u>112 年安全梯保養</u> 受惠戶數 116 戶。 *持續更新中
	<p>11.6 到 2030 年，減少城市地區的人均環境影響，包括特別關注空氣質量以及城市和其他廢物管理。</p>	落實案場污染防治	參 3.9

SDGs	項目目標	行動措施	概述
	<p>12.5 在西元 2030 年以前，透過預防、減量、回收與再使用大幅減少廢棄物的產生。</p>	不動產質量與安全	永信建設從建築材料到施工工法逐一把關，集合式住宅大樓全面採用更堅實強固的連續壁工法，施作期間有協力廠商與工程師共同確保施作品質，為強化住宅的耐震程度，住宅商品多採筏式基礎的設計，採用經 SGS 抗拉力檢驗合格與彎曲檢驗合格的鋼筋材料，以及 SA 級摩擦融接型續接器，以更高的延展性與韌性強化建築架構的耐震能力，延長建築物的使用壽命，以節約資源並減少廢棄物。
	<p>12.6 鼓勵企業採取可永續發展的工商作法，尤其是大規模與跨國公司，並將永續性資訊納入他們的報告週期中。</p>	發行永續報告書	永信建設自 111 年起每年參酌 GRI 準則彙整該年度永續性資訊於次年 5~6 月間發行報告書。
	<p>13.1 強化所有國家對天災與氣候有關風險的災後復原能力與調適適應能力。</p>	-2°C 住宅降溫方案	從土地開發開始規劃永久棟距，設計採光與通風，透過日光夏季熱模擬結果規畫 Low-E 玻璃的施作等，以-2 度 C 為目標，降低日照與均溫上升的影響，提高居住舒適度。以五年暴雨頻率產生的滯洪量納入園道設計時降雨強度的考量。設置防水閘門與水位警示系統，降低強降雨與極端天氣的可能影響。

SDGs	項目目標	行動措施	概述
	<p>15.5 採取緊急且重要的行動減少自然棲息地的破壞，終止生物多樣性的喪失，在西元 2020 年以前，保護及預防瀕危物種的絕種。</p> <p>15.9 在西元 2020 年以前，將生態系統與生物多樣性價值納入國家與地方規劃、發展流程與脫貧策略中。</p>	生態關懷與多樣性	永信建設在土地規劃上重視與在地生態的平衡，以都會區土地開發為主，避免山坡地或生態保護區域開發對原生物種或臨危物種棲息的衝擊。在部分建案中我們利用建築退縮開放空間大量導入自然元素，結合周邊的原生地地貌並選用合適的原生樹種外，管理階層親自參與案場選樹，在個案中採用數十種植栽豐富社區的生態樣貌。

SDGs	項目目標	行動措施	概述
	<p>16.5 大幅減少各種形式的貪污賄賂。</p> <p>16.6 在所有的階層發展有效的、負責的且透明的制度。</p>	落實誠信經營與健全申訴體制	永信建設基於公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，落實誠信經營政策，並積極防範不誠信行為，永信建設定相關誠信政策，並同時建立明確的舉報機制與檢舉人保護制度，鼓勵內部及外部人員檢舉不誠信行為或不當行為。 本屆董事任期間董事與經理人全面簽署誠信聲明。