

永信建設開發股份有限公司

人權政策落實情形

保護人權

服膺國家一切勞動法令，禁用童工、禁止人口販運、禁止強迫勞動，無就業歧視，致力於營造一個多元、開放、平等且免於騷擾的工作環境，絕不允許任何違反人權之行為。

永信建設遵循主管機關勞動法令，112 年度未有違反勞動基準法、工會法、勞工退休金條例與勞工職業災害保險及保護法之情事。

在供應商管理中落實人權保護

我們要求工程承攬商共同營造人權友善的工作環境，在合約中約定禁用童工、對懷孕婦女與高齡工作者的作業環境保護。

平等尊嚴

不因個人性別（含性傾向）、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙等，而對員工為差別待遇或任何形式之歧視，以確實保障員工職場人權，並提供有尊嚴、平等之職場環境。

永信建設確實保障員工職場人權，並提供有尊嚴、平等之職場環境。112 年度未有違反性別工作平等法與就業服務法之情事。



職場平等的日常宣導

不定期透過實體或電子方式進行防制就業歧視以及杜絕性騷擾的公告與宣導。

勞資和諧

尊重員工的基本人權保障，維護員工享有組織工會與團體協商之權利，定期召開勞資會議，提供多元化的溝通機制及平台確保和諧雙贏的勞資關係，保障及提升員工權益。

為優化員工福利、促進勞資良性互動，永信建設成立職工福利委員會由董事長為當然委員與六名職員代表共同組成，定期召開會議，並建立有效的溝通與反饋管道與機制。

定期溝通，落實權益

112 年度勞資會議與職工福利委員會確實召集與運作落實勞資溝通，並透過節慶贈禮、國內外旅遊與各式有益身心健康的公益響應或藝文活動等促進職工福利推動，本年度未有勞資糾紛。

安全保障

遵守職業安全衛生有關法令，辦理安全衛生工作、教育訓練及員工健康檢查，持續改善工作環境之安全衛生條件，消弭工作環境中可能影響員工健康安全之危害因子，降低職業災害發生之風險，提供安全健康之工作環境及必要之健康與急救設施。

永信建設重視每一個成員的身心安全與健康，提供必要之健康與急救設施，致力於降低工作環境中對員工安全與健康之危害因子。

定期辦理健康檢查

永信建設與醫療機構合作定期辦理員工健康檢查，除了一般的檢查項目之外，為女性同仁額外提供乳房超音波與婦科超音波的檢查補助。此外，不定期提供健康資訊、辦理免費流感疫苗施打等活動。

降低 PM2.5 的危害

為減少辦公環境事務機、文書用品等所產生的懸浮微粒對員工的可能危害，個別辦公區域配備有空氣清淨機為員工健康多加一層防護。

在供應商管理中落實人權保護

我們嚴格要求工程承攬廠商對於施作人員採取必要之防護措施以降低事故發生機率，尤其是防墜落相關的防護作業，並要求其提供自動化省力安全之施工器具以提高作業人員安全性；除了各項防護措施之外，個別施工案場投保營造工程綜合險，為現場人員多一份保障。

公平晉升

提供有效保障勞動權益及友善和諧的勞資關係，落實僱用、薪酬福利、訓練、考評與升遷機會之公平，且提供有效、適當之申訴機制，避免並回應危害員工權益之情事。

永信建設提供具有競爭力的薪酬福利並通過公平公正的績效考核制度、多元流暢的溝通管道與健全的晉升機制，重視同工同酬價值展現。透過新進人員考核、日常考核、年中考核、年終考核與完工考核機制以確保職能的發揮，並作為升等升級之依據以有效激勵員工工作業績，讓企業得以持續成長永續發展。